

«Повышение эффективности процессов управления персоналом современной организации»

Совершенствование процесса кадрового обеспечения организации: поиск, подбор и адаптация персонала

Аудитория: HR менеджеры, руководители подразделений по управлению персоналом

Продолжительность: 8 часов

Цели:

- Изучить современные подходы к повышению эффективности процессов управления персоналом современной организации
- Освоить практические инструменты построения и управления бизнес-процессом «Управление комплектованием организации персоналом»
- Выработать решения и/или программу действий по повышению эффективности бизнес-процесса для своей организации

Содержание программы:

1. Функциональный и процессный подходы к построению системы УП

1.1. Цели и задачи системы управления персоналом организации

1.2. Основные бизнес-процессы управления персоналом современной организации. «Эсперанто» бизнес-процесса

1.3. Систематизация бизнес-процесса «Управление комплектованием организации персоналом»

2. Документооборот при подборе, отборе и адаптации персонала

2.1. Разработка руководящей документации и иной необходимой нормативно – справочной информации, обеспечивающей функционирование бизнес-процесса

2.2. Разработка документальных и учетно-отчетных форм

2.3. Формирование внутрифирменных профессиональных стандартов в рамках БП

3. Процедура поиска и подбора персонала: этапы работы

3.1. Структура функций и операций бизнес-процесса

3.2. Как эффективно построить процедуру поиска и отбора персонала

3.3. Организация мероприятий по подбору персонала. Планирование мероприятий

4. Адаптация персонала

4.1. Каким образом избежать большого количества увольнений в первые месяцы работы сотрудников

4.2. Виды и этапы адаптации персонала

4.3. Подготовка к проведению программы адаптации

4.4. Проведение мероприятий по адаптации и оценка результатов по итогам программы адаптации и испытательного срока

5. Автоматизация бизнес-процесса «Управление комплектованием организации персоналом»

5.1. Современные возможности программных средств автоматизации

5.2. Выбор программных средств по критериям соответствия, поставленным целям и задачам

5.3. Функциональные возможности современных HRMS для бизнес-процесса «Управление комплектованием организации персоналом» на примере ПС «БОСС-Кадровик»

6. Анализ результатов и оценка эффективности процесса и применяемых технологий в вашей организации

6.1. Анализ результатов бизнес процесса «Управление комплектованием организации персоналом»

6.2. Оценка эффективности применяемых технологий

В результате программы участники получают:

- План конкретных шагов по внедрению / оптимизации бизнес процесса «Управление комплектованием организации персоналом» для своей организации
- Примеры документальных и учетно-отчетных форм по бизнес-процессу
- Возможность повысить собственную эффективность и эффективность работы организации в рассмотренном направлении